

УТВЕРЖДЕНА
приказом ООО «Газпром переработка
Благовещенск»
от «30» ноябрь 2018 года № 1-264/1-18

Политика по трудоустройству ООО «Газпром переработка Благовещенск»

ООО «Газпром переработка Благовещенск» (далее - Общество) является инвестором и заказчиком строительства Амурского газоперерабатывающего завода (далее - Проект), который будет осуществлять переработку природного газа, поставляемого по магистральному газопроводу «Сила Сибири» из Якутского и Иркутского центров газодобычи, для экспортных поставок газа в Китай, получения этановой фракции для газохимической промышленности, сжиженных углеводородных газов, а также товарного гелия.

Стратегическая цель Общества в области трудоустройства

Общество стремится к применению принципов открытости и прозрачности и обеспечению равных возможностей человека для реализации своих трудовых прав на Проекте¹.

Для достижения стратегической цели Общество устанавливает и демонстрирует всем заинтересованным сторонам Проекта принципы и обязательства Общества по вопросам трудоустройства, обеспечивает прозрачный и равноправный процесс взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами Проекта по вопросам трудоустройства и трудовых отношений.

Приоритеты и принципы Общества в области трудоустройства

- прозрачность процедур трудоустройства;
- обеспечение равных возможностей человека для реализации своих трудовых прав;
- соблюдение прав человека;
- соответствие деятельности Общества и контрагентов² национальному законодательству Российской Федерации (далее - РФ), в том числе, трудовому законодательству РФ (включая законодательство об охране труда), иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права и передовой международной практике;
- открытость в отношении имеющихся потребностей в персонале;
- учет интересов и мнений заинтересованных сторон Проекта.

¹ Цель применима ко всему Проекту, включая Общество, Генподрядчика АО «НИПИГАЗ», всех подрядчиков и субподрядчиков со штатом более 50 человек, занятых на площадке Проекта на всех стадиях реализации.

² Генподрядчик АО «НИПИГАЗ», подрядчики и субподрядчики со штатом более 50 человек, занятых на площадке Проекта на всех стадиях реализации.

Обязательства Общества в области трудоустройства

- неукоснительно соблюдать и требовать от контрагентов соблюдения на всех стадиях реализации Проекта всех прав и свобод человека, которые предусмотрены законодательством РФ, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, участником которых является РФ, локальными нормативными правовыми актами;
- соблюдать и требовать от контрагентов: соблюдения требований трудового законодательства РФ, включая законы и иные нормативные правовые акты, относящиеся к занятости, охране здоровья, охране труда и промышленной безопасности, санитарно-эпидемиологическому благополучию, вопросам миграции; заключение и выполнение коллективных договоров;
- не допускать дискриминации и применения любых форм детского и принудительного труда при реализации Проекта;
- обеспечивать и требовать от контрагентов обеспечение справедливой и своевременной оплаты труда всех работников Проекта;
- проводить и требовать от контрагентов проведения мероприятий, направленных на выявление нарушений в области трудовых отношений, принимать и требовать от контрагента применения необходимых и возможных мер при их обнаружении;
- предоставлять возможность подачи обращений работникам и лицам, заинтересованным в трудоустройстве, рассматривать поступающие обращения и принимать необходимые меры, направлять ответы на обращения;
- предоставлять возможность трудоустройства для местных жителей на всех стадиях реализации Проекта;
- стремиться содействовать занятости граждан, стоящих на постоянном регистрационном учете по месту жительства в городе Свободном и Свободненском районе Амурской области, с соблюдением принципа равенства прав и свобод человека и обеспечением равных возможностей человека для реализации своих трудовых прав. При приеме на работу основным критерием отбора является соответствие деловых и личных качеств соискателя работы предъявляемым требованиям;
- содействовать подготовке персонала для Проекта в местных образовательных организациях;
- обеспечивать необходимый уровень подготовки для работников Проекта, не имеющих опыта практической работы, с учетом возможностей Общества и возможностей контрагентов.