

УТВЕРЖДЕНА
приказом ООО «Газпром переработка
Благовещенск»
от «29» декабря 2023 года № 1-1798-23

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ООО «Газпром переработка Благовещенск»**

г. Свободный

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения	3
2. Основные термины и определения	3
3. Цели и принципы антикоррупционной политики	4
4. Область применения антикоррупционной политики	5
5. Подарки и представительские расходы	6
6. Участие в благотворительной деятельности.....	7
7. Участие в политической деятельности	7
8. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими.....	7
9. Взаимодействие с должностными лицами, работниками и представителями	7
10. Взаимодействие с третьими лицами.....	7
11. «Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции.....	8
12. Отказ от ответных мер и санкций	8
13. Рассмотрение информации о фактах коррупционных правонарушений и иных нарушениях антикоррупционной политики	8
14. Аудит и контроль	9
15. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики	9
16. Комплекс мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.....	9
17. Антикоррупционные стандарты общества и порядок их реализации	10
18. Ответственность работников общества за несоблюдение антикоррупционной политики.....	11
19. Взаимодействие с государственными, муниципальными служащими и иными должностными лицами	11
20. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	12
21. Порядок пересмотра и внесения изменений	12

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. “Антикоррупционная политика ООО «Газпром переработка Благовещенск»” (далее – Антикоррупционная политика) является локальным нормативным актом ООО «Газпром переработка Благовещенск» (далее – Общество), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства работниками и иными лицами, действующими от имени Общества.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

2. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. Антикоррупционная политика – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе.

2.2. Антикоррупционный мониторинг – сбор, анализ и обобщение реализуемых в Обществе мер в области предупреждения и противодействия коррупции, которые могут включать, в том числе, оценку эффективности таких мер; оценку и прогноз коррупционных факторов и сигналов; анализ и оценку данных, полученных в результате наблюдения; разработку прогнозов будущего состояния и тенденций развития соответствующих мер.

2.3. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.4. «Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции – каналы связи для приема сообщений, содержащих сведения о фактах коррупции, хищения собственности Общества, корпоративного мошенничества, недобросовестной конкуренции, конфликта интересов, иных сообщений.

2.5. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.6. Коррупционное правонарушение – противоправное виновное деяние (действие или бездействие), обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.

2.7. Коррупционные риски – риски совершения коррупционного правонарушения, работником, представителем Общества или иным лицом, действующим от имени и/или в интересах Общества.

2.8. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Общество вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.9. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного

имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

2.10. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.11. Личная заинтересованность работника/ представителя Общества – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником/ представителем Общества, и/ или состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник/ представитель Общества, и/ или лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.12. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.13. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

2.13.1 По предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции).

2.13.2. По выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией).

2.13.3. По минимизации и/ или ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.14. Предупреждение коррупции – деятельность Общества, его должностных лиц и работников, направленная на формирование корпоративной культуры, создание организационной структуры, установление правил и процедур, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3. ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Антикоррупционная политика отражает приверженность Общества высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного взаимодействия, а также стремление к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

3.2. Основными целями Антикоррупционной политики являются:

3.2.1. Исключение риска вовлечения должностных лиц, работников, представителей и контрагентов Общества, независимо от занимаемой должности, в коррупционные правонарушения.

3.2.2. Формирование у работников, представителей, контрагентов Общества единообразного понимания Антикоррупционной политики о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

3.2.3. Установление обязанности работников, представителей и контрагентов Общества знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, применимые требования Антикоррупционной политики.

3.3. Антикоррупционная политика Общества основана на следующих принципах:

3.3.1. Принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

3.3.2. Принцип соответствия Антикоррупционной политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам.

Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству и иным нормативным правовым актам Российской Федерации, применимым к Обществу.

3.3.3. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Общества в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3.4. Принцип информированности и вовлеченности работников.

Работники Общества информируются о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В Обществе разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения Общества, его работников, представителей и контрагентов в коррупционную деятельность с учетом существующих коррупционных рисков.

3.3.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В Обществе применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников/ представителей Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководства Общества за реализацию внутриорганизационной Антикоррупционной политики.

3.3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В Обществе регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники Общества, находящиеся с Обществом в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика распространяется также на лиц, действующих от имени Общества по доверенности (представителей) и на лиц, выполняющих для Общества работы или предоставляющие Обществу услуги на основе гражданско-правовых договоров.

4.2. Обязанности работников/ представителей Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений.

4.2.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как намерение или готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения.

4.2.3. Незамедлительно информировать Управление корпоративной защиты (далее – УКЗ), либо незамедлительно сообщить на «Горячую линию» по вопросам противодействия коррупции (раздел 11):

– о случаях склонения работника/ представителя Общества к совершению коррупционных правонарушений;

– о ставшей известной работнику/ представителю Общества информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами.

4.2.4. Сообщать в УКЗ о возможности возникновения у работника/ представителя Общества конфликта интересов либо о возникшем конфликте интересов.

4.3. Руководство Общества должно формировать этический стандарт непримиримого отношения должностных лиц и работников к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

4.4. В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.

4.5. Периодическая оценка рисков.

Общество выявляет, рассматривает и оценивает коррупционные риски, характерные для его деятельности в целом и для отдельных направлений.

4.6. Общество разрабатывает и внедряет антикоррупционные процедуры.

4.7. Общество проводит ознакомление с Антикоррупционной политикой всех работников Общества, в том числе новых (при приеме на работу) под подпись, размещает ее в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми работниками и иными лицами.

Общество содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах Антикоррупционной политики.

4.8. Общество осуществляет мониторинг внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

5. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

5.1. Подарки, которые работники/ представители и иные лица от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые работники/ представители, в связи с их работой в Обществе, могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Общества, которые работники/ представители и иные лица от имени Общества могут нести, должны соответствовать одновременно указанным критериям:

5.1.1. Не противоречить требованиям “Кодекса корпоративной этики ООО «Газпром переработка Благовещенск»”, утвержденного Протоколом Совета директоров Общества от 30.08.2022 № 404/22, введенного в действие приказом Общества от 14.09.2022 № 1-810/1-22 (далее – Кодекс), в части раздела 6 «Подарки».

5.1.2. Не противоречить принципам и требованиям федерального законодательства, Антикоррупционной политики и иным локальным актам Общества.

5.1.3. Быть прямо связаны с законными целями деятельности Общества.

5.1.4. Быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши.

5.1.5. Не создавать репутационных рисков для работников Общества и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах.

5.2. Не допускаются подарки от имени Общества, работников или представителей третьим лицам в виде наличных или безналичных денежных средств, или их эквивалента в любом выражении.

5.3. Для учета предоставления подарков от имени Общества работниками/ представителями третьим лицам и получения подарков работниками/ представителями от третьих лиц Общество может организовать ведение соответствующих реестров подарков и назначить лицо, ответственное за ведение таких реестров.

6. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Общество не финансирует благотворительные проекты в целях получения коммерческих преимуществ.

7. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Общество не финансирует политические партии, организации и движения, отдельные политические фигуры в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства.

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ И МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ

Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных и муниципальных служащих Российской Федерации, должностных лиц международных организаций и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ или общего покровительства, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, рекламу или получения ими за счет Общества иной выгоды.

9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ, РАБОТНИКАМИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ

9.1. Общество требует от своих должностных лиц, работников, представителей и лиц, выполняющих для него работы или оказывающих ему услуги на основании гражданско-правового договора соблюдения Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за ее нарушение.

9.2. Общество обеспечивает безопасные, конфиденциальные и доступные для работников/ представителей средства информирования руководства Общества и/ или лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе, о фактах коррупционных проявлений со стороны третьих лиц. Общество приветствует предложения по улучшению антикоррупционных процедур и контроля.

9.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками Общества проводится вводный инструктаж по положениям Антикоррупционной политики и связанных с ней документов.

9.4. Любой работник Общества или иное лицо, в случае появления обеспокоенности или сомнений в правомерности своих действий, либо действий/ бездействия других работников, должностных лиц, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, может сообщить о своей обеспокоенности или сомнениях своему непосредственному руководителю, лицу, которое отвечает за профилактику коррупционных правонарушений в Обществе. Общество дополнительно обеспечивает работникам и любым другим лицам возможность выразить указанную обеспокоенность или сомнения через каналы связи, организованные специально для сообщений о коррупционных правонарушениях (например, через «Горячую линию» (раздел 11) по вопросам противодействия коррупции).

10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ТРЕТЬИМИ ЛИЦАМИ

10.1. Обществу и его работникам/ представителям запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, контрагентов, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

10.2. Общество обеспечивает наличие процедур по изучению посредников, партнеров, контрагентов, агентов и иных лиц для предотвращения и/ или выявления описанных выше нарушений в целях исключения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность.

10.3. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Антикоррупционной политике, Общество осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с посредниками, партнерами, контрагентами, агентами и иными лицами.

10.4. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения об общих принципах, и антикоррупционных процедурах, которые стороны должны соблюдать, и определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

11. «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» ПО ВОПРОСАМ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

11.1. В целях поддержания высокого уровня доверия к Обществу, а также профилактики и пресечения фактов коррупции в Обществе функционирует «Горячая линия» по вопросам противодействия коррупции (далее – «Горячая линия»), на которую прием информации осуществляется круглосуточно по тел. +7 (41643) 21-5-21, адресу электронной почты: HotLine@gpp.gazprom.ru, по почтовому адресу: Широкая ул., д. 5, мкр «Алексеевский», г. Свободный, Амурская обл., 676450.

11.2. Обратившись по «Горячей линии», работник/ представитель Общества, контрагент, или любое другое лицо может в удобной для него форме, в том числе на условиях анонимности, сообщить о ставших ему известными фактах коррупционных правонарушений, конфликта интересов, нарушений положений Антикоррупционной политики, а также о своей обеспокоенности или сомнениях в соответствии своих действий, либо действий/ бездействия других работников, должностных лиц, представителей, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Обществом, принципам и требованиям Антикоррупционной политики.

12. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

Общество заявляет о том, что ни один ее работник/ представитель не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен стимулирующих выплат), если он сообщил о предполагаемых или известных ему действиях/ бездействии любых работников Общества или иных лиц, взаимодействующих с Обществом, которые противоречат законодательству о противодействии коррупции или положениям Антикоррупционной политики, включая, помимо прочего, случаи, когда такой работник/ представитель отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

13. РАССМОТРЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ О ФАКТАХ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ И ИНЫХ НАРУШЕНИЯХ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

13.1. УКЗ обеспечивает рассмотрение и тщательную проверку информации об имеющихся или предполагаемых фактах коррупционных правонарушений или иных нарушений положений Антикоррупционной политики, которую Общество получает по любым каналам связи, включая, помимо прочего, сообщения, поступающие на «Горячую линию», сообщения, доводимые до сведения лица или подразделения, отвечающего за профилактику коррупции в Обществе, информацию, полученную в результате проведения внутреннего контроля или внешнего аудита Общества.

13.2. Общество внедряет необходимые процедуры, принимает необходимые локальные нормативные акты, наделяет лиц, проводящих проверку, всеми необходимыми полномочиями и ресурсами, в том числе, независимостью от любых других должностных лиц и подразделений Общества, для проведения указанных проверок.

13.3. В соответствии с правилами и процедурами, определяемыми Обществом, результаты таких проверок доводятся до сведения и рассмотрения руководства Общества, и по итогам рассмотрения таких результатов принимаются решения, обеспечивающие выполнение требований Антикоррупционной политики (включая, например, решения об

усовершенствовании мер профилактики и противодействия коррупции в Обществе, о применении мер дисциплинарной ответственности к лицам, совершившим коррупционные правонарушения).

14. АУДИТ И КОНТРОЛЬ

14.1. В Обществе проводится внутренний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль полноты и правильности отражения данных в бухгалтерском учете и соблюдения требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов, в том числе принципов и требований, установленных Антикоррупционной политикой.

14.2. В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе осуществляются проверки ключевых направлений деятельности, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям Антикоррупционной политики.

15. ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

15.1. Ответственным за реализацию Антикоррупционной политики является генеральный директор Общества.

15.2. Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики обязан обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

15.3. Ответственным за реализацию мер по предупреждению коррупции в Обществе является УКЗ, организующее:

15.4. Работу по профилактике и противодействию коррупции в Обществе в соответствии с Антикоррупционной политикой.

15.5. Разработку локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой и представляющая их на утверждение генеральному директору Общества.

15.6. Общество принимает необходимые локальные нормативные акты и реализует необходимые административные, технические и иные меры по обеспечению независимой деятельности УКЗ Общества.

16. КОМПЛЕКС МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

16.1. Организация выявления и оценки рисков, мониторинг областей, которым присущи коррупционные риски.

Рассмотрение, согласование и мониторинг сделок/ операций, содержащих коррупционные риски, в соответствии с процедурами, установленными локальными нормативными актами Общества.

16.2. Координация и обеспечение разработки и выполнения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции:

16.2.1. Развитие корпоративных этических ценностей Общества.

16.2.2. Консультирование работников Общества по вопросам внедрения мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.

16.2.3. Обеспечение методологической поддержки работников Общества по вопросам совершенствования мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.

16.2.4. Разработка локальных нормативных актов, направленных на реализацию мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, в том числе регламентирующих процедуры:

16.2.4.1. Информирования работником об известных ему нарушениях, имеющих признаки коррупции, совершенных другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами, и порядок рассмотрения таких сообщений.

16.2.4.2. Информирования работником о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений.

16.2.4.3. Защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества.

16.2.5. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Общества.

16.2.6. Сбор и анализ информации о фактах нарушений, имеющих признаки коррупции, выявленных по результатам проверок/ расследований или информации, полученной по каналам информирования о нарушениях (например, по «Горячей линии»).

16.2.7. Принятие мер по предотвращению или устранению конфликта интересов, в том числе направленных на обеспечение соблюдения баланса интересов Общества и работника при урегулировании конфликта интересов.

16.2.8. Принятие мер по предупреждению коррупции при осуществлении Обществом закупок товаров, работ и услуг.

16.2.9. Проведение/ координация/ участие в расследовании нарушений, имеющих признаки коррупции.

16.2.10. Подготовка отчетов по результатам выполнения мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

16.2.11. Анализ предложений по улучшению антикоррупционных процедур, полученных, в том числе по каналам информирования (например, по «Горячей линии»).

16.3. Мониторинг и анализ изменений в антикоррупционном законодательстве/ судебной практике по делам, связанным с коррупцией (в том числе изучение международного опыта).

16.4. Информирование работников и организация обучения по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства, требований локальных нормативных актов Общества по предупреждению и противодействию коррупции, об антикоррупционных мероприятиях, проводимых в Обществе.

16.5. Мотивация работников на безусловное исполнение ими Антикоррупционной политики, стандартов и процедур по предупреждению коррупционных правонарушений, установленных Кодексом корпоративной этики Общества.

16.6. Организация процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции осуществляется в следующем порядке:

– выявление и оценка коррупционных рисков, областей (бизнес-процессов) и операций, подверженных рискам коррупции;

– оценка эффективности существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;

– разработка новых и совершенствование существующих мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в областях (процессах) и операциях, подверженных рискам коррупции;

– определение перечня должностей, деятельность которых связана с высокими коррупционными рисками в Обществе.

17. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ ОБЩЕСТВА И ПОРЯДОК ИХ РЕАЛИЗАЦИИ

В действующем в Обществе Кодексе корпоративной этики закреплены корпоративные ценности и определены основанные на них наиболее важные принципы и правила делового поведения, минимизирующие случаи конфликта интересов и коррупции. Организация работы по исполнению требований и положений Кодекса возложена на постоянно действующую Комиссию по корпоративной этике Общества.

Реализация Антикоррупционной политики обеспечивается с применением механизмов, установленных внутренними документами Общества, определяющими политику Общества в области организации управления рисками и внутреннего контроля, а также иными локальными нормативными актами Общества, направленными на противодействие коррупции, выявление и минимизацию коррупционных рисков.

18. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

18.1. Общество требует соблюдения работниками/ представителями требований Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

18.2. Каждый работник Общества при заключении трудового договора, должен быть ознакомлен под подпись с Антикоррупционной политикой и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в Обществе.

18.3. Работники/ представители Общества независимо от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

18.4. К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в Обществе относятся меры уголовной, административной, дисциплинарной, гражданско-правовой и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством.

19. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ, МУНИЦИПАЛЬНЫМИ СЛУЖАЩИМИ И ИНЫМИ ДОЛЖНОСТНЫМИ ЛИЦАМИ

19.1. Работники/ представители Общества должны воздерживаться от любых предложений, принятие которых может поставить государственного или муниципального служащего в ситуацию конфликта интересов.

19.2. Обществом принимаются меры, направленные на недопущение привлечения его к административной ответственности по основаниям, предусмотренным ст. 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ), в том числе, помимо прочего, установлен запрет на: незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг или иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера либо предоставление ему имущественных прав (в том числе в случае, если по поручению должностного лица, лица, выполняющего управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранного должностного лица либо должностного лица публичной международной организации деньги, ценные бумаги или иное имущество передаются, предлагаются или обещаются, услуги имущественного характера оказываются либо имущественные права предоставляются иному физическому либо юридическому лицу) за совершение в интересах данного юридического лица либо в интересах связанного с ним юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым им служебным положением.

19.3. Предложение, передачу и попытки передачи должностным лицам, осуществляющим государственный (муниципальный) контроль, государственный надзор, подарков, дарение которых запрещено применимым законодательством.

19.4. В Обществе установлен порядок сообщения в правоохранительные органы о фактах нарушений требований к служебному поведению государственных и муниципальных служащих при осуществлении контрольно-надзорных мероприятий в отношении Общества.

19.5. Общество на общих основаниях, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации принимает на работу кандидатов, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, при этом соблюдает законодательство Российской Федерации при принятии на работу кандидатов, замещавших должности государственной или муниципальной службы, с целью минимизации рисков привлечения к административной ответственности по основаниям, предусмотренным ст. 19.29 КоАП РФ. Кроме того, Общество не предоставляет льгот/ преимуществ при устройстве на работу родственников государственных или муниципальных служащих.

20. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

20.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем приверженности Общества декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

20.2. Общество принимает на себя публичное обязательство:

20.3. Сообщать в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных и иных правонарушений, о которых Обществу стало известно.

20.4. Воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей известной им в ходе выполнения должностных обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного и иного правонарушения.

20.5. Не допускать неправомерное вмешательство работников/ представителей Общества в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий.

20.6. Общество оказывает содействие правоохранительным органам при проведении ими проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

21. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Общество на периодической основе осуществляет пересмотр своих политик и процедур.

При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур Общества, либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации, руководство Общества организует выработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению Антикоррупционной политики и/ или антикоррупционных процедур.

**Заместитель начальника
отдела экономической безопасности
Управления корпоративной защиты**

**СОГЛАСОВАНО
Начальник Управления корпоративной защиты**

А.Ю. Ватрубина

А.Н. Колганов