

**Аналитическая справка  
по результатам самообследования Учебно-производственного центра  
ООО «Газпром переработка Благовещенск» за 2023 год**

**1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ**

**1.1. Общая характеристика организации, осуществляющей образовательную деятельность**

Общество с ограниченной ответственностью «Газпром переработка Благовещенск» (далее – ООО «Газпром переработка Благовещенск», Общество) является корпоративной коммерческой организацией, уставный капитал которой разделен на доли, созданной Решением единственного участника об учреждении от 20.06.2014 № 1 и зарегистрировано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы № 6 по Хабаровскому краю 03.07.2014, ОГРН 1142722003467.

Наименование Общества при создании - Общество с ограниченной ответственностью «Газпром газораспределение Хабаровск» (ООО «Газпром газораспределение Хабаровск»). Решением единственного участника ООО «Газпром газораспределение Хабаровск» (Решение от 03.12.2014 №2) Общество переименовано в Общество с ограниченной ответственностью «Газпром переработка Благовещенск» (ГРН 2142722062272 от 11.12.2014).

*Полное наименование образовательной организации:* **Общество с ограниченной ответственностью «Газпром переработка Благовещенск».**

*Сокращенное наименование образовательной организации:*  
**ООО «Газпром переработка Благовещенск».**

*Место нахождения Общества:* **Амурская область, г. Свободный, Тер. ТОР Амурская.**

*Адрес для корреспонденции:* 676450, Амурская область, г. Свободный, «До востребования».

*Адреса мест осуществления отдельного вида деятельности, подлежащего лицензированию:* 676450, Россия, Амурская область, Свободненский район, Желтоярковский сельсовет, село Черниговка, Здание 54.

ООО «Газпром переработка Благовещенск» является юридическим лицом, основными целями деятельности которого являются: осуществление работ по рабочему проектированию, поставке оборудования и материалов, осуществление строительно-монтажных работ по проекту строительства Амурского газоперерабатывающего завода, а также получение прибыли. В

соответствии с основными целями деятельности Общество осуществляет, в том числе, и такие виды деятельности, как:

- обучение профессиональное (профессиональное обучение);
- образование профессиональное дополнительное (дополнительное профессиональное образование);
- деятельность по дополнительному образованию прочая, не включенная в другие группировки;
- обучение работодателей и работников по вопросам охраны труда.

Для реализации вышеперечисленных видов деятельности в ООО «Газпром переработка Благовещенск» (далее – Общество) было создано структурное подразделение при администрации «Учебный центр», приказом Общества от 29.01.2021 № 1-77-21 структурное подразделение переименовано в Учебно-производственный центр (далее – УПЦ).

На официальном сайте ООО «Газпром переработка Благовещенск» разработан специализированный раздел «Сведения об образовательной организации» Учебно-производственного центра - <https://blagoveshchensk-pererabotka.gazprom.ru/uchebno-proizvodstvennyj-tsentr/>.

В отчете о самообследовании приводятся данные об образовательной деятельности ООО «Газпром переработка Благовещенск» и краткое описание выполненных работ по различным направлениям деятельности в 2023 году, а именно:

- оценка образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки обучающихся;
- организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы.

## **1.2. Организационно-правовое обеспечение**

Свою деятельность ООО «Газпром переработка Благовещенск» ведет в соответствии с Уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности и утвержденными локальными нормативными актами.

Образовательная деятельность в Обществе ведется на основании Лицензии на право осуществления образовательной деятельности, регистрационный номер № ОД 5983 02.03.2022. В соответствии с лицензией Общество имеет право осуществлять образовательную деятельность в сфере дополнительного

образования по подвиду дополнительное профессиональное образование и профессиональное обучение.

Организационная структура управления, штатная численность УПЦ определяется и утверждается генеральным директором Общества с учетом условий, особенностей и объемов выполняемых работ, в соответствии с типовыми структурами и нормативами численности, утвержденными ПАО «Газпром».

Функциональные обязанности работников УПЦ, в том числе полномочия и ответственность в рамках ведения образовательного процесса, распределяет начальник УПЦ на основании действующей системы организационной документации.

В соответствии с Федеральным законом «О государственной регистрации юридических лиц» сведения об Обществе внесены в Единый государственный реестр юридических лиц и зарегистрированы 03.07.2014 за основным государственным регистрационным номером 1142722003467.

В соответствии с положениями налогового кодекса Российской Федерации ООО «Газпром переработка Благовещенск» поставлено на учет в налоговом органе, ИНН №2722130919 (свидетельство серия 28 № 001279659).

УПЦ осуществляет образовательную деятельность в соответствии с требованиями следующих документов:

– Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (с последующими дополнениями и изменениями) и другими нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность;

– Приказом ПАО «Газпром» от 29.01.2016 № 42 (ред. от 14.12.2016) «Об утверждении Положения о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО "Газпром"»;

– Положением о корпоративной (фирменной) аттестации образовательных подразделений дочерних обществ ПАО «Газпром», утвержденным Приказом ПАО «Газпром» № от 14.06.2019 № 137.

Образовательная деятельность осуществляется на основании следующих разрешительных документов:

- Лицензии на осуществление образовательной деятельности рег. №ОД 5983 от 02.03.2022;

- Уведомления об аккредитации Общества, зарегистрированном в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда под рег. № 8029 от 13.07.2022 г.;

Организационно-правовое обеспечение учебного процесса УПЦ соответствует действующему законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам Министерства просвещения Российской Федерации, ПАО «Газпром», ООО «Газпром переработка Благовещенск», что позволяет вести учебный процесс, осуществляя последовательность в формировании знаний и компетенций персонала Общества.

Анализ организационно-правового обеспечения образовательной деятельности УПЦ позволяет сделать вывод о её соответствии лицензионным нормативам.

### **1.3. Система управления деятельностью Учебно-производственного центра ООО «Газпром переработка Благовещенск»**

Организационная структура управления, штатная численность УПЦ определяется и утверждается генеральным директором Общества с учетом условий, особенностей и объемов выполняемых работ, в соответствии с нормативами численности, утвержденными ПАО «Газпром». Численность УПЦ по состоянию на 31.12.2023 года составила - 13 штатных единиц, из них: руководитель УПЦ – 1; заместитель руководителя – 2; преподаватели – 4; мастер производственного обучения – 1; методист – 1; ведущий инженер по подготовке кадров – 1; прочие специалисты – 3.

Функциональные обязанности работников УПЦ, в том числе полномочия и ответственность в рамках ведения образовательного процесса, распределяет начальник УПЦ на основании действующей системы организационной документации.

Основными задачами УПЦ являются:

- организация образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, дополнительным профессиональным программам, соответствующих требованиям и профилю компетенций определенной должности (профессии) работников Общества, выполнения требований нормативно-правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных актов ПАО «Газпром», Общества;

- повышение квалификации работников Общества, организуемое в целях обеспечения соответствия уровня развития компетенций работников изменяющимся требованиям производства, в связи с: совершенствованием производственных процессов; вводом новых производственных объектов; внедрением новой техники и технологий; предстоящим назначением на другую должность, расширением (изменением) профиля деятельности, а также программы адаптации молодых специалистов;

- обучение работников Общества, осуществляемое в целях поддержания профессиональной квалификации работников, получения дополнительных профессиональных знаний, умений и навыков, повышения уровня развития компетенций работника;

- профессиональное обучение работников Общества;

- дополнительное профессиональное образование работников Общества посредством реализации дополнительных профессиональных программ.

Взаимодействие УПЦ со структурными подразделениями Общества и сторонними организациями осуществляется в соответствии с установленными в Обществе положениями, инструкциями, стандартами, планами и иными локальными нормативными актами, регламентирующими представление и получение информации, материалов, документов, необходимых для выполнения задач и функций, связанных с обучением персонала.

#### **1.4. Материально-техническое и социально-бытовое обеспечение образовательной деятельности**

ООО «Газпром переработка Благовещенск» имеет в собственности оснащенные помещения, что подтверждено выпиской из Единого государственного реестра недвижимости об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости на Административный корпус (АБК 606) 1.3.1.00.045 «Временный административно-бытовой корпус (АБК)».

Для осуществления образовательной деятельности Учебно-производственный центр ООО «Газпром переработка Благовещенск» имеет 7 учебных кабинетов, в том числе:

- кабинет для обучения по охране труда;

- кабинет для обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, оснащенный роботом тренажером для отработки навыков

проведения сердечно-легочной реанимации «Т2 Максим III» торс, двумя роботами тренажерами «Родам» - тренажеры для оказания навыков оказания первой помощи;

- кабинет для компьютерного тестирования, оборудованный мобильными автоматизированными рабочими местами для проведения итоговой аттестации (проверки знаний) в форме тестирования;

- два кабинета для проведения обучения по дополнительным профессиональным программам;

- кабинет для обучения с использованием тренажера виртуальной реальности. Система виртуальной реальности (4 станции) для отработки нештатных ситуаций, обеспечивает формирование необходимых умений оперативно принимать решения по устранению возникающих отклонений технологического процесса и по ликвидации аварий, применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- кабинет для обучения с применением компьютерных тренажерных комплексов (далее – КТК).

В аудиториях есть доски, флипчарты. Рабочие места преподавателей в учебных аудиториях автоматизированы, оснащены ноутбуками. В таблице №1 представлены сведения о материально-техническом обеспечении образовательной деятельности.

### **Материально-техническое обеспечение образовательной деятельности**

Таблица № 1

<b>Общие сведения о кабинетах</b>	<b>Площадь помещений</b>	<b>Количество посадочных мест</b>
Площадь учебных помещений, м <sup>2</sup>	466,2 кв. м.	
<b>ВСЕГО:</b>	<b>7</b>	<b>160</b>
АБК 606, каб. № 110	50,3 кв.м.	22
АБК 606, каб. № 118 («Оказание первой помощи пострадавшим на производстве»)	100,3 кв.м.	44
АБК 606, каб. № 202	54,0 кв. м.	30
АБК 606, каб. № 206 («Охрана труда»)	54, 3 кв. м.	34
Компьютерно-тренажерный класс (КТК) (Тит. №700, №313)	100,3 кв. м.	10
компьютерный класс (АБК 606, каб. №209)	54,0 кв. м.	20

АБК 606, каб. № 217 (тренажер виртуальной реальности) 4 станции	50,3 кв. м.	0
---	-------------	---

Учебные классы УПЦ оснащены посадочными местами, системами отопления, вентиляции и кондиционирования, ультрафиолетовыми облучателями - рециркуляторами воздуха «Дезар 7».

В каждом учебном классе установлены диспенсеры с питьевой водой. Организована комната для приема пищи обучающихся на 24 посадочных места, оснащенная холодильниками, микроволновыми печами.

В обеденный перерыв обучающихся автобусами доставляют в столовую на КПШ 29, где организовано питание обучающихся.

## **2. СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

### **2.1. Реализация образовательных программ**

Учебно-производственный центр начал образовательную деятельность с 01.08.2022 года, реализацией дополнительной профессиональной программы – программы повышения квалификации руководителей и специалистов «Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников организации». Всего за 2022 год на базе УПЦ Общества было обучено – 862 чел./курсов по пяти программам.

В 2023 году на базе УПЦ было реализовано 7276 чел./курсов по 10 программам, было обучено - 2459 чел., из них по программам дополнительного профессионального образования, программам повышения квалификации обучено – 765 человек.

### **2.2. Учебно-методическое обеспечение**

Проведенный Комиссией по самообследованию анализ имеющихся программ показал, что все программы, по которым осуществлялась реализация учебного процесса, разработаны в соответствии с:

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с последующими изменениями и дополнениями);

- Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (ред. от 30.12.2022) «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с "Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда");

- Приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте»;

- Приказом МЧС России от 18.11.2021 № 806 «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности»;



- Приказом МЧС России от 05.09.2021 № 596 (ред. от 06.06.2022) «Об утверждении типовых дополнительных профессиональных программ в области пожарной безопасности»; Приказом ПАО «Газпром» от 29.01.2016 № 42 (ред. от 14.12.2016) «Об утверждении Положения о Системе непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО "Газпром"»;

- Требованиями к разработке и оформлению учебно-методических материалов для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования персонала дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», утвержденными ПАО «Газпром», от 05.08.2019 № 07/15-5085, срок издания – не позднее 5 лет.

Программы утверждены главным инженером – первым заместителем директора ООО «Газпром переработка Благовещенск».

В рамках обеспечения учебного процесса в 2022 г. было разработано – 8 программ.

В образовательной деятельности УПЦ Общества для оценки знаний слушателей используются следующие ресурсы:

- компьютерное тестирование на базе программного обеспечения 1С «Охрана труда», раздел «Обучение»;

- тренажеры-имитаторы;

– учебно-методические материалы (рабочие тетради, тестовые материалы).

Проверка знаний осуществляется с использованием оценочных средств, разработанных преподавателями, и проводится в форме опросов, тестов, включая компьютерные. Содержание вопросов итогового контроля в полной мере позволяет оценить степень освоения слушателями пройденного материала.

### 3. КАДРОВЫЙ СОСТАВ УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦЕНТРА ООО «ГАЗПРОМ ПЕРЕРАБОТКА БЛАГОВЕЩЕНСК»

Для реализации обучения в УПЦ Общества сформирован коллектив работников, который состоит из 13 человек, из них штатных преподавателей – 2, преподавателей, работающих на условиях внутреннего совместительства - 2. (0,5 ставки). Основной кадровый состав представлен в таблице № 2.

#### Кадровый состав УПЦ Общества

Таблица №2

Показатель	2023 г.
Численность работников УПЦ	13
из них прошли повышение квалификации в 2023 году	10
из них имеют ученую степень	2
Средний возраст работников	41
Численность преподавателей (всего):	4
из них преподавателей внутренних совместителей (работники «Газпром переработка Благовещенск»)	2
Из всех преподавателей имеют ученые степени	0

Анализ педагогических кадров УПЦ показал, что:

- 100% преподавателей имеют высшее образование.
- 100% преподавателей имеют соответствующий опыт работы и стаж педагогической деятельности более 1 года (от 3 до 10 лет).
- Средний стаж педагогической деятельности преподавателей УПЦ – 3,5 года.

- Средний возраст преподавательского состава: 39 лет.

Повышение квалификации преподавателей осуществляется по двум направлениям:

- по основной профессиональной деятельности;
- по педагогической деятельности.

В 2023 году работники УПЦ успешно освоили 15 дополнительных профессиональных программ:

- профессиональной переподготовки (6)

«Педагог дополнительного профессионального образования и профессионального обучения» - 5 работников

«Техносферная безопасность» - 1 работник;

- повышения квалификации (9)

«Противодействие коррупции» - 3 работника;

«Поведенческий аудит безопасности» - 4 работника;

«Разработка и актуализация учебно-методических материалов для профессионального обучения в СНФПО ПАО «Газпром»» - 1 работник;

«Организация и проведение обучения ответственных за подготовку и проведение огневых, газоопасных и других работ повышенной опасности» - 1 работник.

#### 4. АНАЛИЗ КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ

ООО «Газпром переработка Благовещенск» постоянно проводит мониторинг качества реализуемого обучения, анализируя анкеты удовлетворенности обучающихся качеством оказания образовательных услуг.

В 2023 году по завершении каждой программы обучения проводилось анкетирование обучающихся. Все предложения и замечания слушателей по организации и реализации учебного процесса фиксировались и использовались для улучшения качества образовательных услуг.

Оценка удовлетворенности учебным процессом обучающихся осуществлялась по ряду критериев. По итогам обработки результатов анкетирования были получены следующие данные удовлетворенности слушателей:

- средняя оценка качества оказания образовательных услуг – 4,9 баллов;
- доля слушателей, считающая, что содержание курса соответствовало заявленной программе обучения – 100 %;
- доля слушателей, считающая, что полученные знания актуальны – 96 %;
- доля слушателей, считающая, что полученные знания востребованы – 92 %;
- средняя оценка качества проведения практических занятий – 4,8 баллов;
- средняя оценка качества раздаточных материалов – 4,9 баллов;
- средняя оценка работы преподавателей – 4,5 баллов.

Обучение в УПЦ ориентировано на качественную подготовку работников и объективную проверку знаний (компьютерное тестирование). Комиссия по самообследованию подтверждает, что данные по анализу качества обучения слушателей показывают удовлетворительный уровень подготовки.

## 5. БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Информация об имеющихся библиотечно-информационных ресурсах и средствах обеспечения образовательного процесса приведена в таблице № 3.

### Справка о библиотечном фонде

Таблица № 3

Наименование показателей	Количество экземпляров, точек доступа
Объем библиотечного фонда (печатные издания), из него:	86
учебная	74
методическая	9
научная	3
Электронная библиотечная система «Znanium», включающая 40748 экземпляров, из них:	50 точек доступа (40748 экз.)
Количество журналов в ЭБС	168
Количество журналов ВАК	101
Количество учебников и учебных пособий (за последние 5 лет)	13971
Количество монографий	4602
Эксклюзивный контент	21906
Роботы - тренажеры	3
Учебные видеофильмы	1
Обучающе-контролирующая система «ОЛИМПОКС»	1
Комплекты учебно-программной документации	20

## **Выводы и планируемые действия**

В ходе самообследования были изучены документы по организации образовательной деятельности УПЦ Общества. В рамках самообследования рассматривались разработанные УПЦ программы обучения, нормативная документация ПАО «Газпром», локальные нормативные акты, учебно-методическое и информационное обеспечение учебного процесса, материалы по кадровому составу и материально-техническому оснащению реализуемых программ и другие нормативные документы УПЦ.

Проведенное самообследование показывает, что условия осуществления процесса обучения рабочих в УПЦ соответствуют установленным требованиям, систематически ведется работа по повышению качества организации и проведения обучения.

Проанализировав представленные материалы самообследования и проведя экспертизу деятельности УПЦ Общества, можно сделать вывод, что содержание, уровень и качество подготовки, условия ведения образовательного процесса соответствуют требованиям Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273.

Несмотря на это, УПЦ Общества планирует:

- своевременно актуализировать учебно-программную документацию с учетом профессиональных стандартов с целью соответствия уровня полученных слушателями знаний, навыков и умений, предъявляемых квалификационными требованиями;

- разрабатывать / актуализировать учебно-методические материалы для повышения качества обучения с целью поддержания корпоративного уровня оказания образовательных услуг;

- проводить аккредитацию специалистов, привлекаемых в качестве преподавателей УПЦ, на право осуществления педагогической деятельности в системе непрерывного фирменного профессионального образования ПАО «Газпром».

**Начальник**

**Учебно-производственного центра**



**Е.В. Чудакова**