

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ООО «Газпром переработка  
Благовещенск»  
от «06» апреля 2022 года № 1-290-22

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о нормах профессиональной этики педагогических работников**  
**Учебно-производственного центра**  
**ООО «Газпром переработка Благовещенск»**

г. Свободный

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. “Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников в Учебно-производственном центре ООО «Газпром переработка Благовещенск»” (далее — Положение) представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения педагогических работников Учебно-производственного центра ООО «Газпром переработка Благовещенск» (далее – УПЦ).

1.2. Положение разработано на основании:

– Конституции Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020);

– Федерального закона от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании);

– “Кодекса корпоративной этики ООО «Газпром переработка Благовещенск»”, утвержденного п. 1 приказа ООО «Газпром переработка Благовещенск» от 11.02.2021 № 1-136-21.

1.3. Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми педагогические работники обязаны руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

1.4. Положение является обязательным для всех работников УПЦ, а также работников ООО «Газпром переработка Благовещенск» (далее – Общество) и сторонних лиц, привлекаемых в установленном порядке для проведения занятий и участия в образовательном процессе УПЦ.

1.5. Изменения и дополнения в Положение могут рассматриваться на заседаниях Учебно-методического совета Общества.

## **2. НОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УПЦ**

2.1. Педагогические работники УПЦ обязаны:

– осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

– соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

– уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

– исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

– проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся и коллегам;

– проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

– соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

– избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и/ или УПЦ.

2.2. Педагогические работники УПЦ должны обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предметов, курсов, дисциплин в соответствии с

утвержденной рабочей программой, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в учебной группе.

2.3. Педагогические работники УПЦ должны принимать меры по недопущению действий коррупционной направленности.

2.4. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник УПЦ обязан не допускать:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.5. Педагогические работники УПЦ обязаны проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступными для общения, открытыми к диалогу и доброжелательными.

2.6. Педагогические работники УПЦ должны соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик, придерживаться следующих речевых норм:

- ясности, обеспечивающей доступность и простоту в общении;

- грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;

- содержательности, выражающейся в продуманности, осмысленности и информативности обращения;

- доказательности, включающей в себя достоверность и объективность информации;

- логичности, предполагающей последовательность, непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей;

- лаконичности, отражающей краткость и понятность речи;

- уместности, означающей необходимость и важность сказанного, применительно к конкретной ситуации.

2.7. Педагогические работники УПЦ при выполнении ими трудовых обязанностей должны воздерживаться от действий, способных прямо или косвенно негативно отразиться на имидже и репутации Общества.

### **3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПЕРЕД ОБУЧАЮЩИМИСЯ**

3.1. Педагогические работники УПЦ в процессе взаимодействия с обучающимися:

- признают уникальность, индивидуальность и определенные личные потребности каждого;

- выбирают подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении;

- стараются обеспечить поддержку каждому обучающемуся для наилучшего раскрытия и применения его потенциала;

- выбирают такие методы работы, которые помогают развитию самостоятельности, инициативности, ответственности обучающихся;

- при оценке поведения и достижений обучающихся, стремятся укреплять их веру в свои силы, показывать возможности совершенствования, повышать мотивацию обучения;

- обеспечивают конфиденциальность во всех делах, затрагивающих интересы обучающихся;

- прививают обучающимся ценности, созвучные с международными стандартами прав человека и культурными традициями России.

3.2. В процессе взаимодействия с обучающимися педагогические работники УПЦ обязаны воздерживаться от:

- навязывания обучающимся своих предпочтений;
- предвзятой и необъективной оценки поступков и деятельности обучающихся;
- отказа от объяснения неосвоенного обучающимися учебного материала, ссылаясь на отсутствие времени для объяснения;
- проведения на учебных занятиях политической или религиозной агитации;
- употребления алкогольных напитков во время исполнения должностных обязанностей;
- курения в помещениях и на территории УПЦ, за исключением специально отведенных для этого мест.

#### **4. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПЕРЕД КОЛЛЕГАМИ И РУКОВОДСТВОМ УПЦ**

4.1. Педагогические работники УПЦ в процессе взаимодействия с коллегами поддерживают доброжелательную атмосферу, проявляют уважение к их профессиональному мнению и убеждениям.

4.2. В процессе взаимодействия с коллегами педагогические работники УПЦ обязаны воздерживаться от:

- пренебрежительных отзывов о работе других педагогических работников или проведения необоснованного сравнения их работы со своей;
- предвзятого и необъективного отношения к коллегам.

4.3. Педагогические работники обязаны:

- выполнять указания начальника, заместителя начальника УПЦ, непротиворечащие нормам законодательства Российской Федерации и локально-нормативным актам Общества;
- уведомлять руководство УПЦ обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- информировать руководство УПЦ о случаях возникновения конфликта интересов, при котором личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное и беспристрастное выполнение им должностных обязанностей;
- придерживаться норм профессиональной этики, соблюдать субординацию в процессе взаимодействия с руководством УПЦ.

#### **5. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РУКОВОДСТВА УПЦ ПЕРЕД ПЕДАГОГИЧЕСКИМИ РАБОТНИКАМИ**

5.1. Руководство УПЦ должно поддерживать педагогических работников в раскрытии их способностей и умений.

5.2. Руководству УПЦ следует:

- формировать установки на сознательное соблюдение принципов и норм Положения и быть примером неукоснительного соблюдения его;
- своевременно предоставлять педагогическим работникам УПЦ полный объем информации, необходимой для осуществления ими профессиональной деятельности;
- оказывать морально-психологическую помощь и поддержку педагогическим работникам УПЦ;
- регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;
- обеспечивать рассмотрение без промедления фактов нарушения норм профессиональной этики и принятие по ним объективных решений.

5.3. Руководство УПЦ обязано обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушений норм профессиональной этики педагогических работников.

## 6. КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ПОЛОЖЕНИЯ

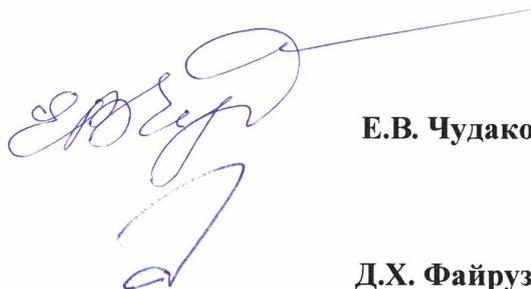
6.1. Случаи нарушения норм, установленных Положением, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений УПЦ (далее – Комиссия), создаваемой в соответствии с ч. 2 ст. 45 Закона об образовании.

6.2. Педагогические работники УПЦ, претендующие на справедливое и объективное расследование нарушения норм, вправе обратиться в Комиссию.

6.3. Порядок создания, организации работы, принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается действующим локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения представительных органов работников и/ или обучающихся в ней (при их наличии).

6.4. Несоблюдение педагогическим работником требований Положения учитывается при аттестации педагогических работников УПЦ на соответствие занимаемой должности.

**Начальник  
Учебно-производственного центра**



**Е.В. Чудакова**

**СОГЛАСОВАНО  
Главный инженер – первый заместитель  
генерального директора**

**Д.Х. Файрузов**

